Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 1 октября 2007 года | N 351-ОЗ |

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Постановлением

Законодательного Собрания Калужской области

от 20 сентября 2007 г. N 773

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ,

от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

Статья 1

В соответствии со статьей 9 Закона Калужской области от 2 июня 2006 года N 196-ОЗ "О государственной гражданской службе Калужской области" утвердить [Положение](#P45) о кадровом резерве на государственной гражданской службе Калужской области (прилагается).

Статья 2

Признать утратившим силу Закон Калужской области от 30 января 2004 года N 289-ОЗ "О кадровых резервах государственной службы в Калужской области".

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор Калужской области

А.Д.Артамонов

г. Калуга

1 октября 2007 г.

N 351-ОЗ

Приложение

к Закону Калужской области

от 1 октября 2007 г. N 351-ОЗ

ПОЛОЖЕНИЕ

О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ,

от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Калужской области и кадрового резерва органа государственной власти Калужской области, государственного органа Калужской области (далее - государственный орган) и работы с ними.

(преамбула в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

1. Общие положения

1.1. Кадровый резерв государственного органа (далее - кадровый резерв) представляет собой сформированную в соответствии с законодательством категорию лиц - государственных гражданских служащих Калужской области и граждан (далее - гражданские служащие (граждане), отвечающих требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям, потенциально способных и профессионально подготовленных к эффективному исполнению должностных обязанностей.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

1.2. Утратил силу. - Закон Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ.

1.3. Кадровый резерв формируется в целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров; своевременного удовлетворения потребности государственных органов в кадрах гражданских служащих; сокращения периода адаптации при назначении на вышестоящие должности; повышения профессиональной и деловой активности гражданских служащих; реализации права гражданских служащих на должностной рост.

1.4. Кадровый резерв формируется в соответствии со штатным расписанием государственного органа с использованием наименований должностей, предусмотренных Реестром государственных должностей Калужской области и должностей государственной гражданской службы Калужской области органов государственной власти Калужской области, государственных органов Калужской области.

Формирование кадрового резерва Калужской области и работа с ним осуществляются в порядке, определяемом нормативным правовым актом государственного органа Калужской области по управлению государственной службой.

(п. 1.4 в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

1.5. Утратил силу. - Закон Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ.

1.6. Руководитель государственного органа, в компетенцию которого входит назначение на должность или освобождение от должности гражданских служащих, осуществляет общее руководство и отвечает за организацию работы по формированию кадрового резерва, его обучение, а также за назначение гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, на должности государственной службы.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

2. Правовые основы формирования, подготовки и использования

кадрового резерва

Правовую основу порядка формирования кадрового резерва, организации работы с кадровым резервом и использования кадрового резерва составляют Конституция Российской Федерации, Федеральные законы от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" и от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Указ Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации", Закон Калужской области от 2 июня 2006 г. N 196-ОЗ "О государственной гражданской службе Калужской области", иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Калужской области.

3. Принципы формирования кадрового резерва

Принципами формирования кадрового резерва являются:

- равный доступ и добровольность участия гражданских служащих (граждан) в конкурсе для включения в кадровый резерв;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

- учет текущей и перспективной потребности государственного органа в гражданских служащих;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

- объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан);

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

- профессионализм и компетентность гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, создание условий для их профессионального роста;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

- гласность, доступность информации о формировании кадрового резерва.

4. Порядок формирования кадрового резерва

4.1. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", а также по иным основаниям, предусмотренным законодательством.

(в ред. Законов Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ, от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

4.2. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется правовым актом государственного органа.

(в ред. Законов Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ, от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

4.3. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образуемой правовым актом соответствующего государственного органа (далее - комиссия). Состав комиссии и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются правовым актом государственного органа.

4.4. Формирование кадрового резерва без проведения соответствующего конкурса осуществляется в случаях, предусмотренных законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

4.5. В ходе конкурса для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв изучению и оценке подлежит соответствие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы по уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, установленных должностным регламентом, а также личностные качества гражданского служащего (гражданина).

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

Участие гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе.

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

4.6. По результатам проведения конкурса для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв комиссия принимает одно из следующих решений:

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

а) рекомендовать гражданского служащего (гражданина) для зачисления в кадровый резерв;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

б) отказать гражданскому служащему (гражданину) в зачислении его в кадровый резерв.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

Решение комиссии по результатам проведения конкурса оформляется в пятидневный срок со дня проведения заседания комиссии и в течение месяца со дня завершения конкурса в письменном виде сообщается кандидатам, участвовавшим в конкурсе.

4.7. [Списки](#P195) гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа, составленные по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению и утвержденные руководителем государственного органа, и представляются кадровыми службами государственных органов в электронном виде и на бумажном носителе в государственный орган Калужской области по управлению государственной службой.

(в ред. Законов Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ, от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

Абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ.

4.8. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв, заносятся в электронный реестр кадрового резерва государственного органа (далее - электронный реестр кадрового резерва) не позднее трех дней с момента принятия решения о зачислении в кадровый резерв.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

К сведениям о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв, относятся:

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

фамилия, имя, отчество;

дата рождения (число, месяц, год);

образование (когда и что окончил, специальность и квалификация по диплому, послевузовское образование, ученая степень, звание), профессиональное развитие;

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

стаж (общий трудовой/государственной службы);

занимаемая должность и место работы;

классный чин, дата присвоения (для гражданских служащих и муниципальных служащих);

должность, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

основания включения в кадровый резерв (с указанием реквизитов правового акта).

Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

(п. 4.8 введен Законом Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

4.9. Гражданский служащий (гражданин), состоящий в кадровом резерве, обязан уведомить кадровую службу государственного органа, в кадровом резерве которого он состоит, об изменении сведений, указанных в [пункте 4.8](#P109) настоящего Положения, в месячный срок со дня наступления указанных изменений.

(п. 4.9 введен Законом Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ; в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

5. Организация работы с кадровым резервом

5.1. В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом осуществляются мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включенных в кадровый резерв.

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

5.2. Включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе является одним из оснований для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

5.3. Обучение гражданских служащих, включенных в кадровый резерв, осуществляется в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

5.4. Руководитель государственного органа совместно с кадровой службой и по согласованию с государственным органом Калужской области по управлению государственной службой определяет виды, формы, сроки и специализацию обучения, выбирает образовательные программы и образовательные учреждения с учетом задач и функций государственного органа и квалификационных требований, предъявляемых к должности, на которую претендует гражданский служащий, включенный в кадровый резерв.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

5.5. Исключен. - Закон Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ.

5.6. Координация подготовки гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, и формирование государственного заказа на мероприятиях по их профессиональному развитию осуществляется уполномоченным органом государственной власти Калужской области.

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

5.7. Кадровая служба государственного органа:

(в ред. Закона Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

осуществляет анализ работы с кадровым резервом в государственном органе;

осуществляет планирование работы с кадровым резервом;

осуществляет организационное и методическое обеспечение конкурсного отбора для включения в кадровый резерв государственного органа;

составляет список кадрового резерва государственного органа, ведет электронный реестр кадрового резерва, вносит в них соответствующие изменения;

(в ред. Закона Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

организует разработку индивидуальных планов подготовки гражданских служащих, включенных в кадровый резерв;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

информирует государственный орган Калужской области по управлению государственной службой о составе и движении кадров резерва государственного органа по [форме](#P268) согласно приложению N 4 к настоящему Положению (по состоянию на 1 июля и на 1 января).

5.8. Государственный орган Калужской области по управлению государственной службой:

осуществляет методическое обеспечение деятельности государственных органов по работе с кадровым резервом;

проводит анализ работы с кадровым резервом в государственных органах;

осуществляет координацию работы по профессиональному развитию гражданских служащих, включенных в кадровый резерв;

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ, от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

осуществляет контроль за ведением электронного реестра кадрового резерва государственных органов;

(в ред. Закона Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ;

готовит информационно-аналитические материалы по работе с кадровым резервом на гражданской службе Калужской области;

абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ.

5.9. Списки кадрового резерва пересматриваются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.10. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

а) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва в порядке должностного роста;

б) отказ от предложения по замещению вышестоящей вакантной должности гражданской службы;

в) личное заявление гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, об исключении из кадрового резерва;

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

г) снижение уровня эффективности и результатов профессиональной деятельности в соответствии с результатами аттестации гражданского служащего;

д) достижение предельного возраста пребывания на службе;

е) ликвидация соответствующего государственного органа, реорганизация соответствующего государственного органа, сокращение должности гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

(пп. "е" введен Законом Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

ж) нахождение в кадровом резерве более пяти лет.

(пп. "ж" введен Законом Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

5.11. Если реорганизация государственного органа осуществлена с передачей функций иному государственному органу, данным государственным органом может быть принято решение, которое оформляется соответствующим правовым актом, о сохранении кадрового резерва реорганизованного государственного органа при условии соответствия квалификационных требований к должностям.

В случае реорганизации государственного органа, не связанной с передачей функций иному государственному органу (в том числе в случае изменения наименований подразделений и должностей государственной гражданской службы), данным государственным органом может быть принято решение, которое оформляется соответствующим правовым актом, о сохранении сформированного кадрового резерва при условии соответствия квалификационных требований к должностям.

(абзац введен Законом Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

(п. 5.11 введен Законом Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ)

5.12. Исключение из кадрового резерва оформляется правовым актом руководителя государственного органа.

5.13. Спорные вопросы, связанные с проведением конкурса для включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв и исключением из кадрового резерва, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

Приложение N 1

к Положению

о кадровом резерве на государственной

гражданской службе Калужской области

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ,

от 11.10.2017 N 258-ОЗ)

 СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа)

 на 20\_\_ - 20\_\_ гг.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | На какую группу должностей рекомендован | Фамилия, имя, отчество кандидата | Занимаемая должность (дата и номер правового акта о назначении) | Дата рождения (число, месяц, год) | Стаж (общий трудовой/государственной службы) | Образование (когда и что окончил, специальность и квалификация по диплому, послевузовское образование, ученая степень, звание); профессиональное развитие | Основания для включения в кадровый резерв (по итогам какой процедуры) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель государственного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, инициалы, фамилия)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение N 2

к Положению

о кадровом резерве на государственной

гражданской службе Калужской области

СПРАВКА-ОБЪЕКТИВКА

Утратила силу. - Закон Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ.

Приложение N 3

к Положению

о кадровом резерве на государственной

гражданской службе Калужской области

СВОДНЫЙ РЕЕСТР

ЛИЦ, ЗАЧИСЛЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Утратил силу. - Закон Калужской области от 29.06.2012 N 308-ОЗ.

Приложение N 4

к Положению

о кадровом резерве на государственной

гражданской службе Калужской области

Список изменяющих документов

(в ред. Закона Калужской области от 26.05.2014 N 578-ОЗ)

 ОТЧЕТ

 О СОСТАВЕ И ДВИЖЕНИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа)

 на 1 января 20\_\_ г. (на 1 июля 20\_\_ г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Всего кандидатов включено в кадровый резерв |  |
|  | В том числе: |  |
|  | по результатам конкурса на включение в кадровый резерв |  |
|  | по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы |  |
|  | по результатам аттестации |  |
|  | в соответствии с п. 6 ч. 6 ст. 64 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" |  |
|  | в соответствии с п. 7 ч. 6 ст. 64 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" |  |
|  | государственных гражданских служащих |  |
|  | муниципальных служащих |  |
|  | граждан, не являющихся гражданскими служащими |  |
|  | мужчин |  |
|  | женщин |  |
| 2 | Имеют высшее образование |  |
| 3 | Направлены на профессиональную переподготовку |  |
| 4 | Обучены по программам повышения квалификации |  |
| 5 | Состав кадрового резерва по возрасту: |  |
|  | до 30 лет |  |
|  | с 31 до 40 лет |  |
|  | с 41 до 50 лет |  |
|  | с 51 лет и старше |  |
| 6 | Назначены на рекомендуемые должности за прошедший отчетный период |  |

Руководитель государственного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)